



労務環境

職務満足研修(全看護職対象)

・接遇研修・目標管理

業務関係

看護提供方式研修:リーダー研修

・リーダーシップ ・コミュニケーション

感染対策

・スタンダードプリコーション ・感染予防 ・手洗い ・針刺し予防

安全推進研修(全看護職対象)

・医療機器の取り扱い ・リスク感性を養う ・分析手法

褥創対策推進研修(全看護職対象)

・褥創予防と対策・スキンケア・栄養管理

見附市立病院 院内研修プログラム

看護部キャリア開発教育プログラムの考え方

1. 個々のキャリア育成の支援
2. ステップアップ方式システム
3. 臨床実践能力の育成
4. 主体的参加と課題学習を尊重