

看護部現任教育年間計画

教育理念： 看護師としてキャリア開発を継続し「知識・技術・態度」の向上を目指し現場実践で個々の成長を図る。

教育目標 1. 研修(院内・院外)は自己責任において受講し個人の質の向上を図り看護実践に活かす。

24年度 重点目標： 1. 研修とOJTの検討。 2. 集合教育において自己の振り返り、学び、共有を図る

1	研修名	テーマ： 内容： ねらい	対象条件
2	新規採用者研修	見附市立病院の概要と看護部概要・基本的知識・技術・態度の習得・病院の組織を知る。	新人
3	プリセプター研修会	新人教育の意義を理解しプリセプターシップを発揮できチームと新人の為に行動できる。	ラダーⅡ 必須
4	1. メンバー研修会	”メンバーシップを図りチーム目標を達成しよう！”	新人・メンバー
5	2. リダー研修会	リーダーシップを図りチーム目標を達成しよう。	リーダー・サブリーダー
6	2. フォローアップ研修会	リーダーシップを図りチーム目標を達成しよう。	リーダー・サブリーダー

看護技術Ⅰ 救急法

7	BLS救急法	”あ！どうしよう！いざという時のBLS！あなたが命を救う” 一次救急法	未受講者・新人
8	ACLS救急法	”あ！どうしよう！いざという時のACLS！あなたが命を救う” 二次救急法	BLS研修修了者
9	症状別トリアージⅠⅡ	あなたの判断で患者の予後が決まります！的確な診断と治療へとつなぐ「トリアージ」を学びませんか？	メンバー

看護技術Ⅱ 安全

10	転倒転落予防研修	”転倒転落対策立ててもなぜ転ぶ” 分析を学ぼう演習	自由
11	静脈注射研修	”ポンプがあるから安心なんて思っていませんか？	自由
12	医療安全分析を学ぼう	あなたは危険な場面を見逃していませんか？	全員
13	体位変換実践編	”紙屋先生の体位変換初級コースをクリアしよう！” 講義・演習	未受講者

管理研修編

14	管理研修	(師長・主任合同)問題解決に向けて行動できる。	師長・主任
15	”アラ40ナースの変身”	”40代ナースのキャリアで看護を語ろう！ナラティブ物語	未受講者

キャリア開発Ⅱ 質の管理

16	嚥下・口腔ケア	”日常の口腔ケアを振り返ろう！”	自由
17	看護研究企画発表会	企画書発表により他者の意見を聞く事で研究の方向性が見出せる。	ラダーⅡ・Ⅲ
18	看護研究発表会	日頃の看護研究の努力や結果を発表する	ラダーⅡ・Ⅲ
19	組織とは(看護部)	チームワークや連携ってなに？	主任・リーダー
20	事例レポートの書き方	”基礎知識を学びレポートを書いてみよう”	未受講者・自由
21	倫理研修会	”倫理の基礎知識を学び現場に活かそう”	リーダー・サブ
22	災害研修	災害時の看護援助法を身につけよう！トリアージとは・包帯法 講義・演習	自由
23	退院支援研修	”地域とつながろう、仲間作り” 事例検討	メンバー

トピックス

24	看護必要度研修会	”看護必要度評価基準の統一を図ろう！”	全員
25	NST研修会		

病院・地域連携

26	家庭介護法	高齢者の自立を目指した支援や介護法について学ぼう！	地域
27	感染対策	病院企画	職員全員
28	医療安全	病院企画	職員全員

ラダーと連動研修

29	看護研究研修	看護研究とは、文献検索・企画書作成	全員
----	--------	-------------------	----